МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 3 «ЛАСТОЧКА»

ПРЕДСТАВЛЯЕТ:

ПРОФСОЮЗНЫЙ УГЛОК ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

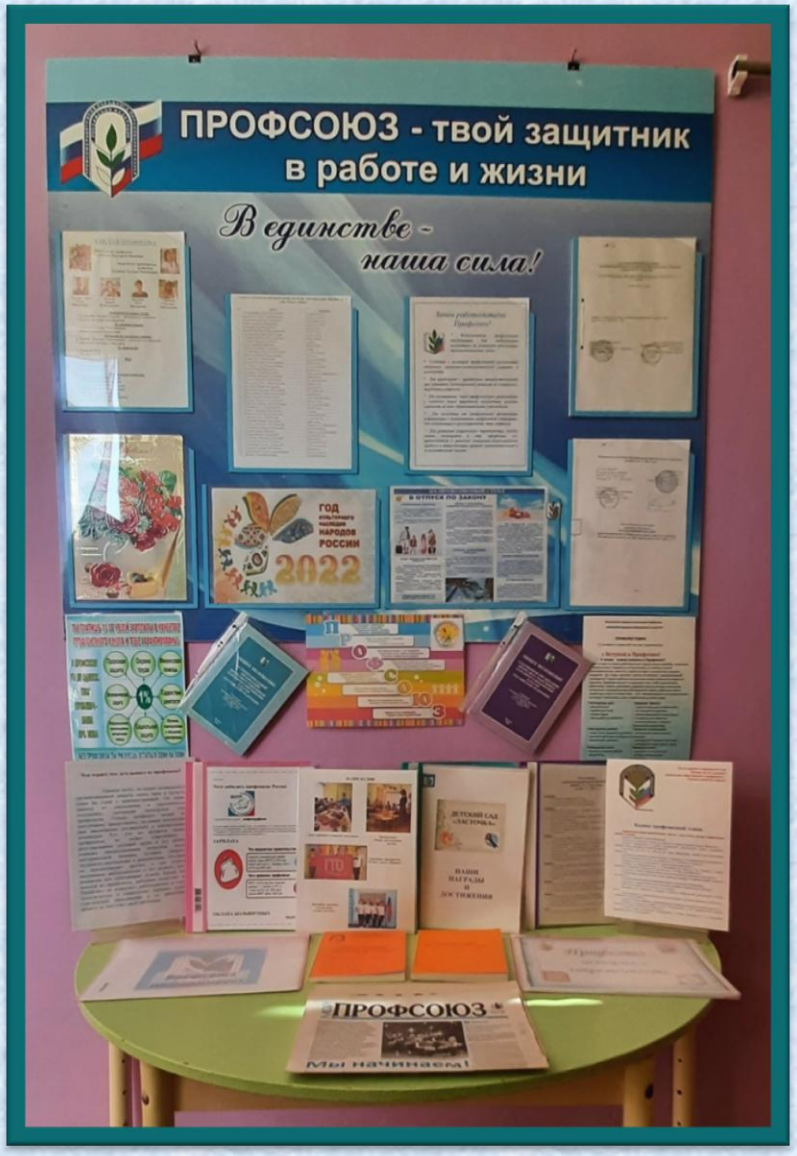
Подготовила:
председатель профсоюзного комитета Солобуева М.И.

Актуальность

Информационный стенд - это самый большой помощник в информационной работе. Он и в нынешнее время развития электронных технологий служит для членов Профсоюза важным источником информации.

НАШ ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

Профсоюзный уголок – это отражение всей профсоюзной жизни, а это значит – жизни всего коллектива детского сада



Уголок расположен в коридоре ДОУ, в хорошо освещённом месте. Вмещает достаточное количество информации.

ДЕВИЗ
НАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ :
В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА

РУБРИКИ

СОСТАВ ПРОФКОМА

СОСТАВ ПРОФКОМА

Председатель профсоюза:
Солобуева Маргарита Ивановна

Заместитель председателя профсоюза
Теленина Татьяна Николаевна

Зубкова - Дацьо Елена Анатольевна

Иванова Марина Владимировна

Буцукина Юля Викторовна

Гиричева Светлана Анатольевна

Комиссия по охране труда:

1. Коновалова Татьяна Кимовна – председатель комиссии
2. Канина Светлана Александровна

От администрации:

1. Головина Наталья Владимировна
2. Мехед Людмила Кирилловна

Комиссия по трудовым спорам:

1. Канина Светлана Александровна – председатель комиссии
2. Боровкова Светлана Алексеевна

От родителей:

1. Савонина Ю.В.
2. Воробьёв Ю.Ф.

РКК

1. Коновалова Т.К.
2. Зубкова-Дацьо Е.А.
3. Манина С.А.

Премиальная комиссия:

1. Мехед Людмила Кирилловна
2. Коновалова Татьяна Кимовна
3. Солобуева Маргарита Ивановна
4. Иванова Марина Владимировна
5. Савонина Алла Михайловна
6. Нарыгина Любовь Александровна
7. Буцукина Юля Викторовна

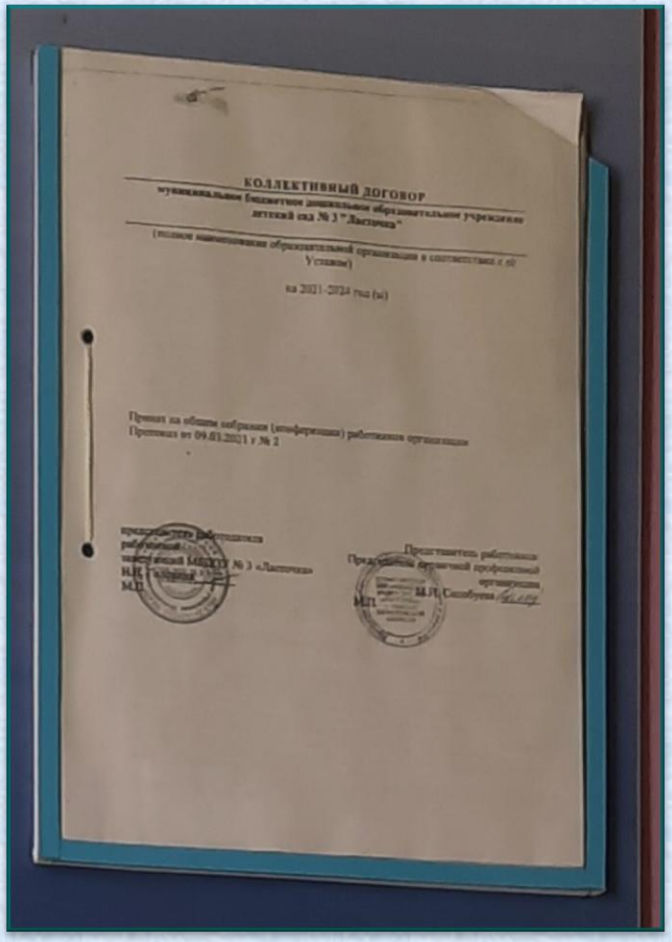
СПИСОК ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

СПИСОК ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ № : «ЛАСТОЧКА» 2022г.

№	Ф.И.О.	Должность
1.	Александрова Ольга Николаевна	мл.воспитатель
2.	Боровкова Олеся Станиславовна	мл.воспитатель
3.	Боровкова Светлана Алексеевна	мл.воспитатель
4.	Боровкова Елена Валерьевна	мл.воспитатель
5.	Буцукина Юля Викторовна	воспитатель
6.	Вдовина Екатерина Владимировна	воспитатель
7.	Гиричева Светлана Анатольевна	воспитатель
8.	Головина Наталья Владимировна	заведующий
9.	Головин Максим Сергеевич	сторож
10.	Гутова Надежда Юрьевна	воспитатель
11.	Житких Галина Геннадьевна	повар
12.	Зубкова-Дацьо Елена Анатольевна	ст. воспитатель
13.	Иванова Марина Владимировна	логопед
14.	Казарян Ани Спартаковна	мл.воспитатель
15.	Канина Светлана Александровна	воспитатель
16.	Суворова Галина Владимировна	мл.воспитатель
17.	Котова Оксана Николаевна	воспитатель
18.	Коновалова Татьяна Кимовна	заместитель заведующего
19.	Корниенко Наталья Степановна	воспитатель
20.	Манина Светлана Анатольевна	мл. воспитатель
21.	Мансурова Олеся Александровна	воспитатель
22.	Матыцина Мария Валерьевна	воспитатель
23.	Михайлова Светлана Николаевна	кух. работник
25.	Михальченко Наталья Валерьевна	воспитатель
26.	Мехед Людмила Кирилловна	делопроизводитель
27.	Мягкова Оксана Александровна	воспитатель
28.	Нарыгина Любовь Александровна	муз. руководитель.
29.	Нечаева Ольга Александровна	воспитатель
30.	Ныркова Людмила Васильевна	сторож
31.	Рязанова Анастасия Генадьевна	мл.воспитатель
32.	Савонина Алла Михайловна	ст. медсестра
33.	Самсонова Ирина Николаевна	шеф повар
34.	Сикова Антонина Александровна	уборщик сл. помещений
35.	Семиненко Надежда Васильевна	мл.воспитатель
36.	Слащёва Дарья Юрьевна	педагог доп.образования
37.	СлащеваМарина Андреевна	мл.воспитатель
38.	Солобуева Маргарита Ивановна	воспитатель
39.	Студнева Анастасия Игоревна	мл.воспитат ель
40.	Тармашова Татьяна Эдуардовна	мл.воспитатель
41.	Теленина Татьяна Николаевна	кладовщик
42.	Трубникова Татьяна Александровна	мл.воспитатель
43.	Федина Алёна Васильевна	мл.воспитатель
44.	Роговая Елена Юрьевна	мл.воспитатель

РУБРИКИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

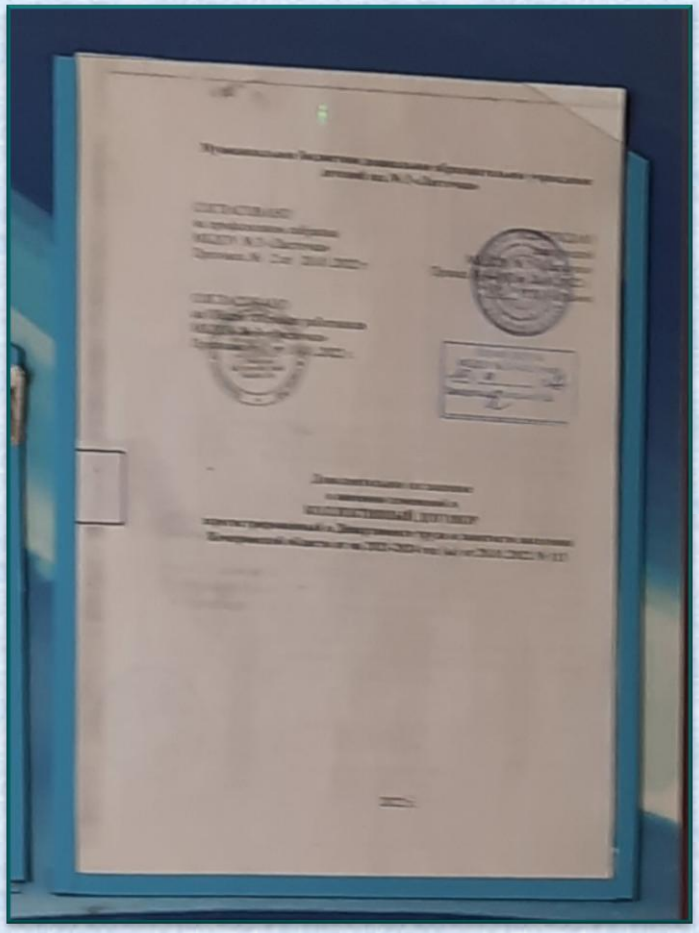
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 3 "Ласточка"

(полное наименование образовательной организации в соответствии с ее Уставом)

на 2021-2024 год (ы)

Принят на общем собрании (конференции) работников организации
Протокол от 09.03.2021 г № 2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ДОГОВОРУ



РУБРИКИ

ПЛАН РАБОТЫ

План работы
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 3 «Ласточка»
на 2021 г. – 2022 г.

Сентябрь.

1. Обновить профсоюзный уголок.
2. Составить план работы на учебный год.
3. Провести акцию «Вступай в профсоюз!»

Октябрь.

1. Поздравить работников образовательного учреждения с Днём дошкольного работника.
2. Составить перечень юбилейных, праздничных и знаменательных дат для членов Профсоюза.
3. Подготовить и провести День пожилого человека (чествование ветеранов педагогического труда).
4. Провести профсоюзное собрание «Правила внутреннего трудового распорядка».

Ноябрь.

1. Согласовать график отпусков.
2. Контрольный рейд по ОТ по безопасному использованию электроприборов и оборудования: маркировка, исправность розеток, выключателей, холодильных установок, стиральных машин, пылесосов, наличие на рабочих местах инструкций по безопасному использованию.
3. Проверить инструкции по охране труда и технике безопасности, наличие подписей рабочих.

Декабрь.

1. Подготовка новогоднего праздника для работников образовательного учреждения.
2. Выписать газету «Мой Профсоюз» на 1-е полугодие.
3. Провести анализ работы с заявлениями и обращениями членов Профсоюза.

Январь.

1. Участие в работе комиссии по распределению премиального фонда.
2. Провести сверку учёта членов Профсоюза.
3. Проверка трудовых книжек, трудовых договоров.

Февраль.

1. Поздравить мужчин с праздником «23 февраля».
2. Начать подготовку к мероприятию, посвящённому Международному женскому Дню 8 Марта.
3. Подготовить предложения о поощрении членов Профсоюза.

Март.

1. Проверить отчёт комиссии по охране труда.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

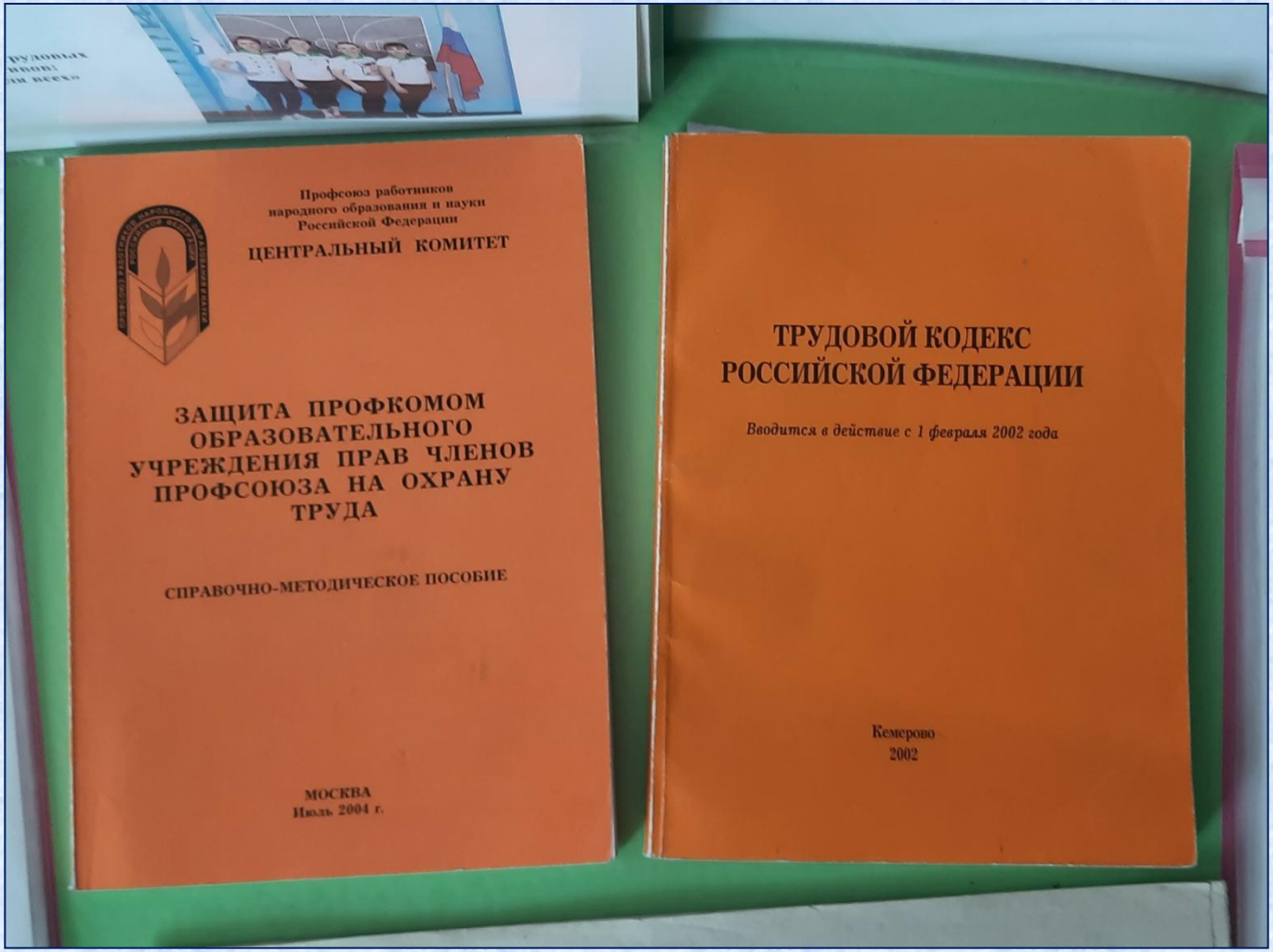
РУБРИКИ

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ОБЩИЕ
ПОЛОЖЕНИЯ
О ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ОХРАНА ТРУДА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС



РУБРИКА

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Почетная грамота

Президиум Мясковской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

награждает

ИВАНОВУ
МАРИНУ ВЛАДИМИРОВНУ
логопеда МБДОУ №3 «Ласточка»

за многолетнюю добросовестную работу в деле воспитания и развития детей, активное участие в деятельности профсоюзной организации и в связи с Днем дошкольного работника

Председатель городской организации Профсоюза В.С. Шорина

Постановление № 15 от 25.09. 2020 г.
г. Мыски

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Награждается

первичная профсоюзная организация

МБДОУ № 3 «Ласточка»

за участие

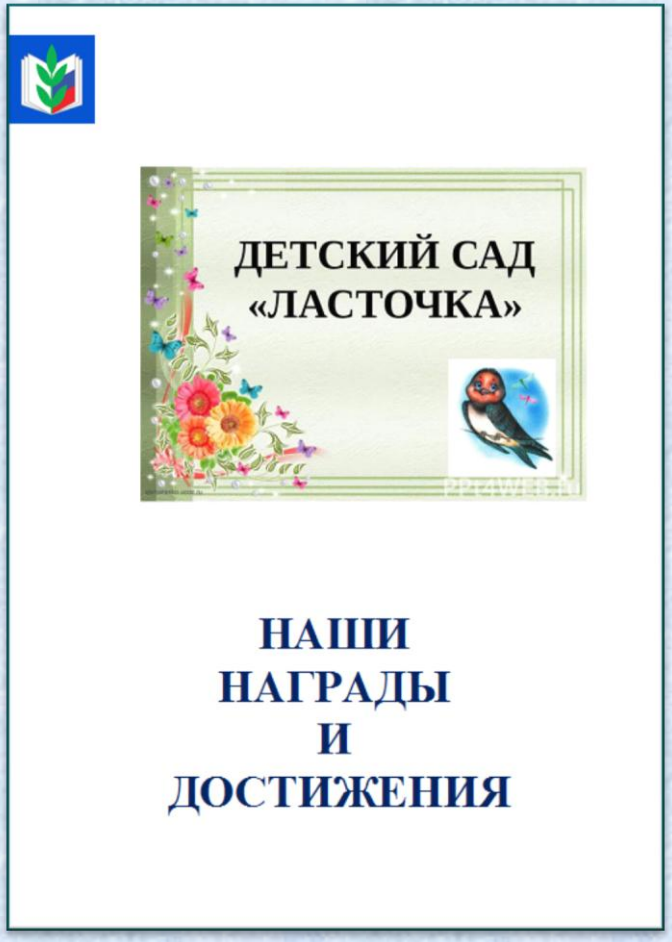
в муниципальном конкурсе «Лучший профсоюзный сайт или профсоюзная страничка на сайте образовательной организации»

Разработчик сайта : Голевина Наталья Владимировна

Совобуева Маргарита Ивановна

Постановление № 13
от 07.05.2015г

Председатель Мысковской городской организации Профсоюза В.С.Шорина



РУБРИКА

НАШИ БУДНИ

РУБРИКИ

Пусть крепнут содружества узы
Иными мы не должны!
Дошкольное образование и профсоюзы –
Основа единства страны!

Кодекс профсоюзной этики

профсоюзный актив провозглашает, что он - есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:

– дорожат доверием членов Профсоюза;
– исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена Профсоюза;
– считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
– понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза;
– настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;
– берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;
– открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;
– осознают во взаимодействии с муниципальной властью, что: порядок в городе начинается с правового порядка в том коллективе, в котором они работают;
– в условиях глубоких реформ важно взаимопонимание и социальное партнерство;
– коллективные трудовые споры, акции являются важной, но крайней мерой защитной деятельности;
– осознают важность мер по организационному укреплению Профсоюза:
– стремятся к высокой активности в составе выборных профсоюзных органов;
– заботятся о профсоюзном активе и его резерве;
– развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;
– ставят реальные и понятные цели в ходе реализации уставных функций профсоюза и добиваются их реализации;
– осуждают любые действия, направленные на ослабление профсоюзной организации;
– терпимо относятся к ошибкам коллег, допускаемым в ходе профсоюзной работы, потому что совершаются они не специально;
– не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях выборных профсоюзных органов.

ЭТО ВАЖНО

Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по-настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его. Профсоюз не позволяет работодателю и власти полновластно и единолично вершить судьбы учреждений образования и их работников, решать за этот счет свои проблемы.

Зачем работодателю Профсоюз?

** Использование профсоюзной организации для мобилизации коллектива на успешную реализацию производственных задач.*

** Создание с помощью профсоюзной организации здорового морально-психологического климата в коллективе.*

** Для разделения с профкомом ответственности при принятии коллегиальных решений по социально-трудовым вопросам.*

** Для воспитания, через профсоюзную организацию у каждого члена трудового коллектива чувства гордости за свое образовательное учреждение.*

** Для получения от профсоюзной организации информации о возникающих конфликтах ситуациях, для локализации и урегулирования этих вопросов.*

** Для развития социального партнерства, чтобы иметь помощника в лице профкома, его председателя в решении социально-экономических проблем в вышестоящих органах законодательной и исполнительной власти.*

РУБРИКА

Профсоюз
информирует

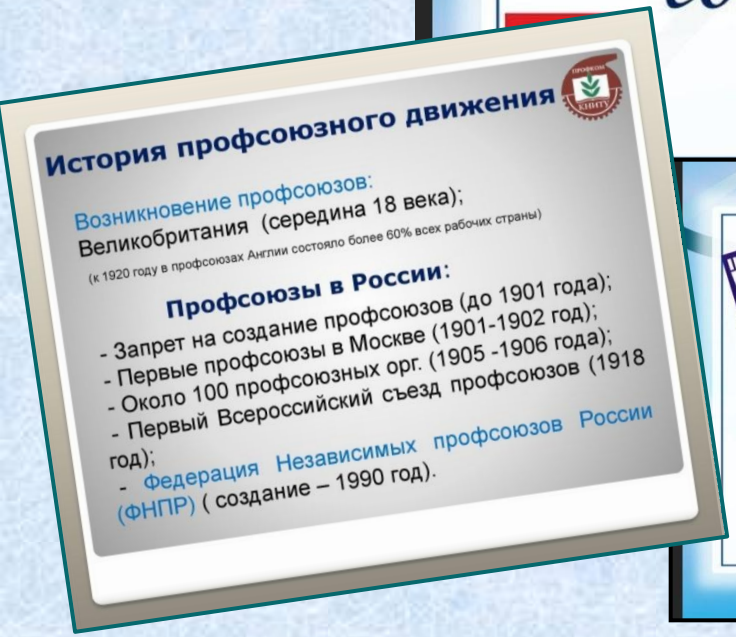
ОБЪЯСНЯЕМ.РФ
ВСЕ, ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКЕ

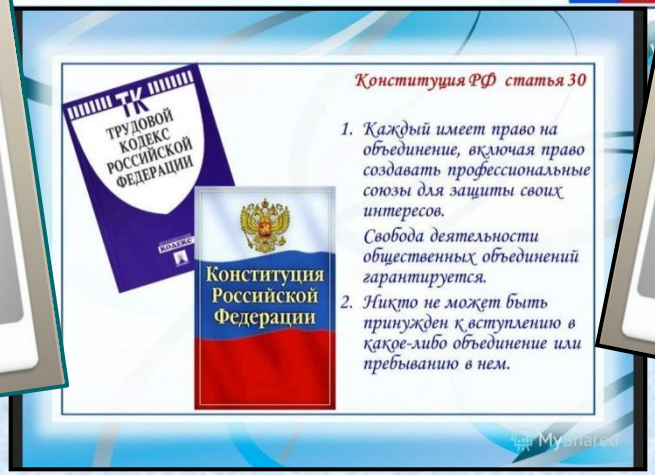
ОБЪЯСНЯЕМ.РФ
СЕМЕЙНАЯ ИПОТЕКА ПО СТАВКЕ 6%
• для семей, в которых с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года родился (или был усыновлен) ребенок
• максимальная сумма кредита — 12 млн рублей до 30 лет
• кредит можно использовать для рефинансирования ранее взятой ипотеки

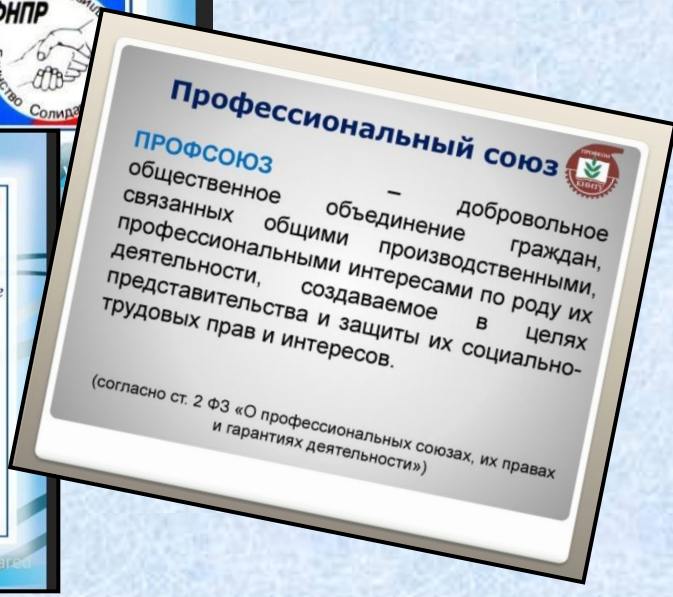
ОБЪЯСНЯЕМ.РФ
С ПРОГРАММОЙ СЕМЕЙНОЙ ИПОТЕКИ РАБОТАЮТ 50 РОССИЙСКИХ БАНКОВ, СРЕДИ НИХ:
• ПАО Сбербанк
• Банк ВТБ (ПАО)
• АО «АЛЬФА-БАНК»
• ПАО «Промсвязьбанк»
ВТБ
ПСБ

РУБРИКА

Профсоюз -
история и
современность
ФНПР
Единство

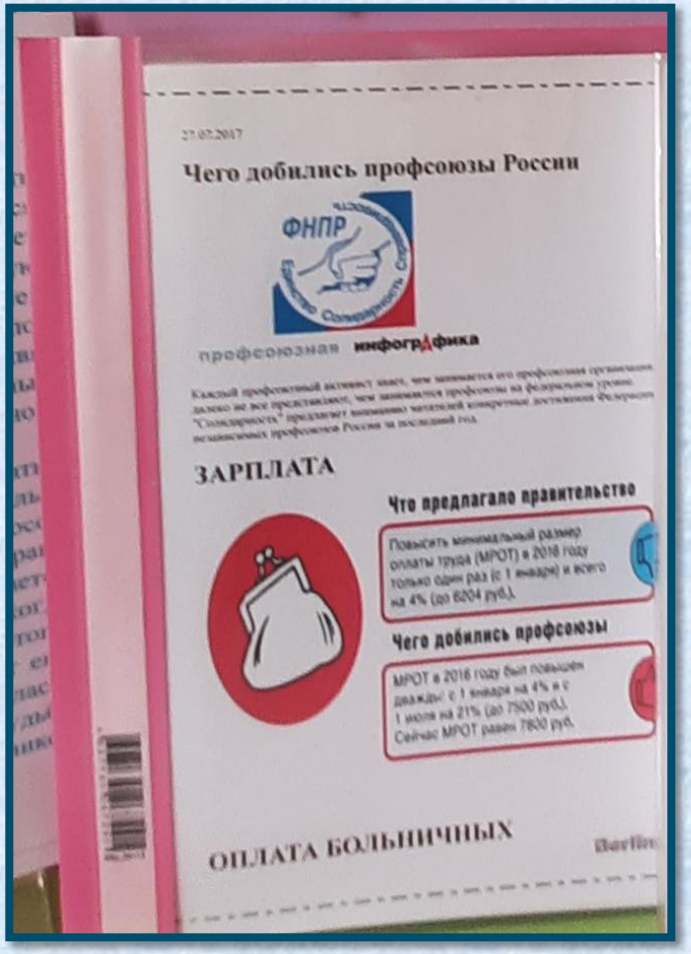

История профсоюзного движения
Возникновение профсоюзов:
Великобритания (середина 18 века);
(к 1920 году в профсоюзах Англии состояло более 60% всех рабочих страны)
Профсоюзы в России:
- Запрет на создание профсоюзов (до 1901 года);
- Первые профсоюзы в Москве (1901-1902 год);
- Около 100 профсоюзных орг. (1905 -1906 года);
- Первый Всероссийский съезд профсоюзов (1918 год);
- Федерация Независимых профсоюзов России (ФНПР) (создание – 1990 год).


ТК
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Конституция Российской Федерации
Конституция РФ статья 30
1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов.
Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.
2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.


Профессиональный союз
ПРОФСОЮЗ – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.
(согласно ст. 2 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)

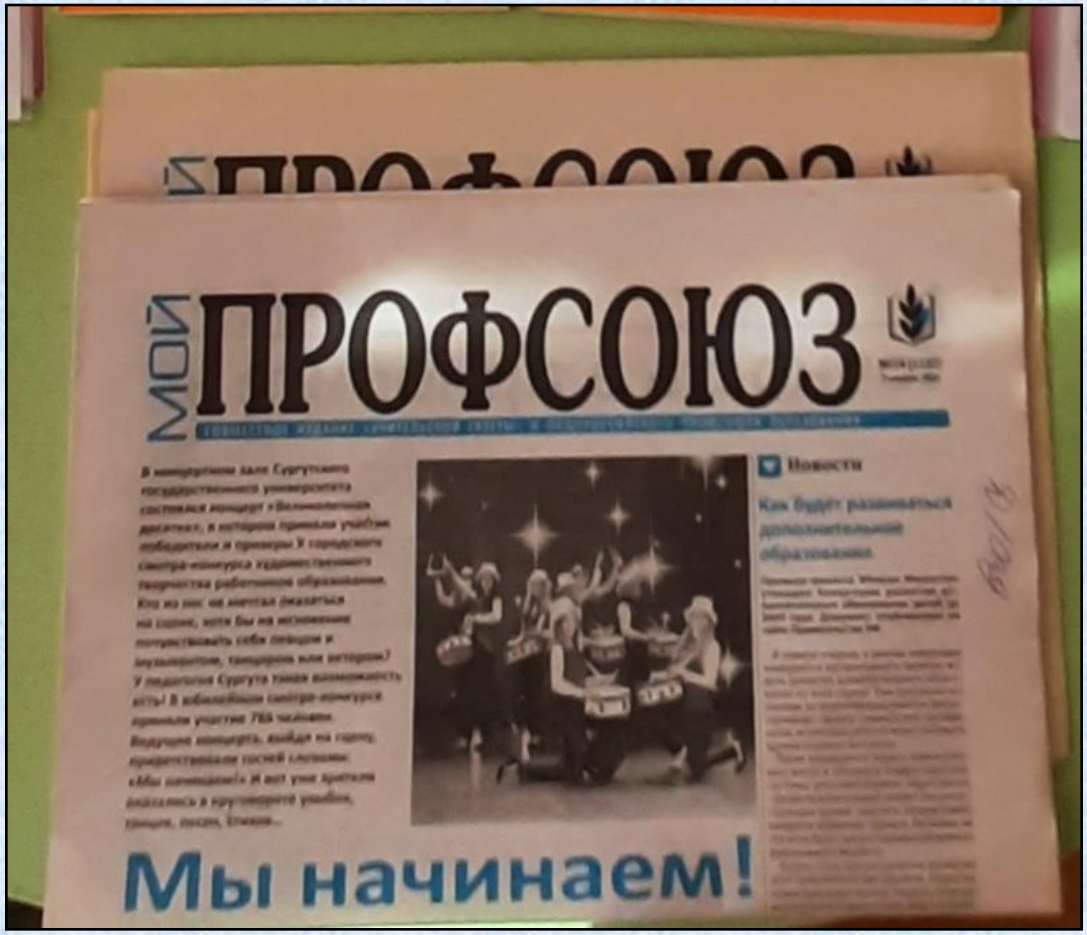
РУБРИКИ

ЧЕГО ДОБИЛСЯ ПРОФСОЮЗ



КАК РАБОТАЕТ ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗНОС

ПРОФСОЮЗНАЯ ПРЕССА



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!